



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ที่ ๕๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสละ เลี้ยงวงษ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายบุญเที่ยง พรหมมานอก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายสงวน ก่อไซ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายบรรลุ พันธุ์สวัสดิ์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายสุรัตน์ พันธุ์สวัสดิ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นายสงวน ปราบอาด	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๗. นายสุวัฒน์ สิงห์กาญจนาวงศา	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๘. นายสมพงษ์ คงวิริยะประเสริฐ	สมาชิกสภาฯ หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นางสุภาพ วังหอม	สมาชิกสภาฯ หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์ ยศไธสงค์	สมาชิกสภาฯ หมู่ ๘	กรรมการ
๑๑. นางพรพรรณ บุญดี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. นางประคอง สมพงษ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายพิเชษฐ ผ่องเพิ่ม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางธันนัญญ์ สมพงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕. นางวิภาวดี อาสานอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางธนวรรณ ทิพย์ธรรมมา	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นางสุภาณี นรมาตร์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางนิภา นรากิจพงศ์	นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายสละ เลี้ยงวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

Do's Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและ
รักษามาตรฐานในการทำงาน

มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
ให้เจริญก้าวหน้า

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค

ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตัว

ไม่ละเลย เพิกเฉย ต่อการปฏิบัติหน้าที่

ไม่ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

ไม่กระทำการอันส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

ไม่เรียกรับผลประโยชน์



โดย ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
โทร. 044 001 304

www.nonthonglang.go.th

Facebook Page : องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(Do's & Don'ts)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
<p>1. ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</p>	<p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</p> <p>☺ ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่ ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับ ประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>☹ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน</p> <p>☹ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ของ ตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัว มาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>☹ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>☹ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมี ชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>☹ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ บุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>
<p>๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>☺ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ ที่ รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการ เป็นข้าราชการ ที่ดี</p> <p>☺ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้า รับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจาก บุคคลหรือหน่วยงานที่ มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ</p> <p>☺ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อ ประชาชน หรือต่อประเทศชาติ</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส</p>

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's) ☺	ข้อไม่ควรทำ (Don't) ☹
<p>๓. มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานในการทำงาน</p>	<p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด</p> <p>☺ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>☹ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว</p> <p>☹ ขาดจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</p>
<p>๔. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p>	<p>☺ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>☺ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสียหายและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>☺ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเอง อยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน</p> <p>☺ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่ส่อทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม</p> <p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนอันทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อ หรือเรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>☹ ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นการขัดศีลธรรมอันดี ที่มี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p>
<p>๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>☺ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและ ทางอ้อม</p> <p>☺ ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มา ขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง</p>	<p>☹ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความ เชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>☹ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความ เป็นกลางทางการเมือง</p> <p>☹ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรมปล่อยปละละเลย หรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม</p>



ประชาสัมพันธ์

กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง อำเภอบัวใหญ่
จังหวัดนครราชสีมา



เมื่อวันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๙ คน โดยมี นายสละ เลี้ยงวงษ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา