



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ที่ นม ๗๘๒๐๑.๑/

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

## ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด จำนวน ๗๕ คะแนน)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๑ ร้อยละ ๗๐

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ มีดังนี้

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| ๑. นางพรพรรณ บุญดี         | ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง |
| ๒. นางธนวรรณ ทิพย์ธรรมา    | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป                     |
| ๓. นางวิภาวดี อาสานอก      | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน               |
| ๔. นางสาวณัฐปภัสร์ พงศ์คำ  | ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน                 |
| ๕. นางสาวพัชรณัฐ กองจันทร์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ                      |

รายละเอียดการตรวจประเมิน ดังนี้

### หน่วยที่ ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามมาตรฐานในการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

### หน่วยที่ ๒ การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และความคาดหวังของสังคมและประชาชนในท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๓ คะแนน

### หน่วยที่ ๓ ระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดวางระบบการควบคุมภายในที่ดี มีระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพื่อสร้างความโปร่งใส และการบริหารงานที่ดี

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

#### หน่วยที่ ๔ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด

เป้าหมาย: ให้จังหวัดกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๔) ซึ่งอาจเป็นการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายสำคัญของผู้ว่าราชการจังหวัด หรือนโยบายการพัฒนาพื้นที่เฉพาะ เช่น พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พื้นที่การค้าชายแดน ฯลฯ

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๘ คะแนน

รวม ๑๕ ตัวชี้วัด คะแนน ๖๕ คะแนน

คะแนนที่ได้ ๖๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๕

#### ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (จำนวน ๑๘ ตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๒ ร้อยละ ๗๐

ผู้รับผิดชอบมีดังนี้

- |                          |                                  |
|--------------------------|----------------------------------|
| ๑. นางสุญานี นรมาตร์     | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด         |
| ๒. น.ส.ชนาธิภา พุทธมาตย์ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล         |
| ๓. นางปราณี พิษสิงห์     | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |

#### หน่วยที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบาย แผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลังตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการให้สอดคล้องกับเป้าหมาย อำนาจ หน้าที่ และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

#### หน่วยที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลสำเร็จด้านการบริหารงานบุคคลและมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ที่เกิดจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

#### หน่วยที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระบบงาน มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติและผู้ปฏิบัติด้วยตนเอง

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

#### หน่วยที่ ๔ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น

เป้าหมาย:องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของกิจการสภาท้องถิ่นมีความรับผิดชอบและการปฏิบัติราชการท้องถิ่นในกิจการสภา การกำหนดประชุมสภา การประชุมสภา การพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปอย่างเรียบร้อยมีประสิทธิภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๓ คะแนน

รวม ๑๘ ตัวชี้วัด คะแนน ๙๐ คะแนน

คะแนนที่ได้ ๘๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๘

#### ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (จำนวน ๒๖ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๓๐ คะแนน)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๓ ร้อยละ ๗๐

ผู้รับผิดชอบ กองคลัง

#### หน่วยที่ ๑ การจัดเก็บรายได้

เป้าหมาย : เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเก็บรายได้ มีกระบวนการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีผลสัมฤทธิ์

คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๓ คะแนน

#### หน่วยที่ ๒ การจัดทำงบประมาณ

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำงบประมาณรายจ่าย ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น โดยการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนให้เกิดความเหมาะสมและใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความสมดุลในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๔ คะแนน

#### หน่วยที่ ๓ การพัสดุ

เป้าหมาย : เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของงานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงาน และมีการตรวจสอบพัสดุในการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๕ คะแนน

/หน่วยที่ ๔...

**หน่วยที่ ๔ การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเบิกจ่ายงบประมาณในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายจริง มีการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินเป็นปัจจุบันในระบบ e-LAAS

คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๗ คะแนน

**หน่วยที่ ๕ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลักประกันความมั่นคงของชีวิตให้กับข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ในการได้รับบำเหน็จบำนาญอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามสิทธิที่พึงมี พึงได้

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

รวม ๒๖ ตัวชี้วัด คะแนน ๑๓๐ คะแนน

คะแนนที่ได้ ๑๑๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๙

**ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (จำนวน ๕๐ ตัวชี้วัด ๒๕๐ คะแนน )**

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน ในท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ด้านที่ ๔ ร้อยละ ๗๐

ผู้รับผิดชอบ มีดังนี้

- |                               |                                      |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางธันนัญญ์ สมพงษ์         | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา       |
| ๒. น.ส.กัททิพย์ กุนอก         | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ            |
| ๓. นายจำรอง นาชัยพลอย         | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร   |
| ๔. น.ส.อังสุมาลิน โภภิห้อม    | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข          |
| ๕. น.ส.อรุณี ไรตรี            | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ     |
| ๖. น.ส.เยาวลักษณ์ แสนนั้งล้อม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |

**หน่วยที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการจัดหารักษาและซ่อมบำรุง โครงสร้างพื้นฐานที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชน ในพื้นที่ทั้งด้านไฟฟ้าสาธารณะ ถนน ทางเดินและทางเท้า น้ำประปา รวมถึงการควบคุมอาคารเพื่อสร้างความปลอดภัย ด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ต่างๆ

คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓๕ คะแนน

## หน่วยที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตทั้งในการศึกษา การสาธารณสุข การส่งเสริมการกีฬา การส่งเสริมเพื่อสร้างความเท่าเทียมกันในสังคมในการเข้าถึงโอกาสในด้านต่างๆ ทั้งในเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการและผู้ไร้ที่พึ่ง และคำนึงถึงการส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศ

คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๗๘ คะแนน

## หน่วยที่ ๓ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในด้านกิจการตลาดการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

## หน่วยที่ ๔ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการส่งเสริมสร้างสรรค์ และอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาในท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

## หน่วยที่ ๕ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อมรับสาธารณภัย มีบทบาทในการส่งเสริมประชาธิปไตย ในฐานะโรงเรียนสอนประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานให้กับประชาชน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขยาเสพติดเพื่อร่วมรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน

คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๕ คะแนน

## หน่วยที่ ๖ การบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความยั่งยืนในการพัฒนาและสร้างสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๗๑ คะแนน

รวม ๕๐ ตัวชี้วัด คะแนน ๒๕๐ คะแนน

คะแนนที่ได้ ๒๓๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓

## ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล (จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๕๐ คะแนน)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมหรือจริยธรรมและการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านที่ ๕ ร้อยละ ๗๐

ผู้รับผิดชอบ น.ส.พัชรณัฐ ก่องจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

หน่วยที่ ๒ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมบทบาท เสริมพลังการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หน่วยที่ ๓ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการเชิดชูเกียรติ เพราะมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและไม่ถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยตรวจสอบ

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

รวม ๑๐ ตัวชี้วัด คะแนน ๕๐ คะแนน

คะแนนที่ได้ ๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

ทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๕๔๒ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๘๕ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๕

ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด องค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง จึงขอรายงานผลสรุปการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕ เสนอต่อผู้บริหารทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิชณัญญ์ กองจันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

พัชร์พรกรวิ

(นางสุญานี นрмаตร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

  
-----



(นางพรพรรณ บุญดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

  
-----



(นายสุวัฒน์ สิงห์กาญจนวงศา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

  
-----



(นายสละ เลี้ยงวงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	คะแนน		ร้อยละ
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ	๖๕	๖๑	๙๓.๘๕
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคล และกิจการสภา	๙๐	๘๘	๙๗.๗๘
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงิน และการคลัง	๑๓๐	๑๑๔	๘๗.๖๙
ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ	๒๕๐	๒๓๔	๙๓.๐๐
ด้านที่ ๕ ธรรมภิบาล	๕๐	๔๕	๙๐.๐๐
รวม	๕๘๕	๕๔๒	๙๒.๖๕

ลงชื่อ.....



(นายสุวัฒน์ สิงห์กาญจนาวงศา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง