



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ที่ นม ๗๘๒๐๑.๑/

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

**ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ** (จำนวน ๒๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๑๐ คะแนน)

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบมีดังนี้

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| ๑. นางพรพรรณ บุญดี        | ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง |
| ๒. นางธนวรรณ ทิพย์ธรรมา   | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป                     |
| ๓. นางวิภาวดี อาสานอก     | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน               |
| ๔. นางสาวณัฐปภัทร์ แพงคำ  | ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน                 |
| ๕. นางสาวพัชรณัฐ กงจันทร์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ                      |

รายละเอียดการตรวจประเมิน ดังนี้

**หน่วยที่ ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามมาตรฐานในการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

**หน่วยที่ ๒ การจัดทำฐานข้อมูล**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดทำฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ครบถ้วน

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

**หน่วยที่ ๓ การจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์และความคาดหวังของสังคมและประชาชนในท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

**หน่วยที่ ๔ การบริการประชาชน**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดให้มีการบริการประชาชนที่เข้ามาใช้บริการในหน่วยงานได้อย่างมีมาตรฐานเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ประชาชนผู้รับบริการในแต่ละพื้นที่สามารถ ได้รับการบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมาตรฐานเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

๒/หน่วยที่ ๕...

- ๒ -

**หน่วยที่ ๕ ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดีเพื่อสร้างความโปร่งใสและการบริหารงานที่ดี

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

**หน่วยที่ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ มีการวิเคราะห์และสรุปผลการประเมินปฏิบัติราชการมีการยกระดับผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพจนบังเกิดมีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงานราชการท้องถิ่น นำไปสู่การบริหารงานที่เข้มแข็งและความโปร่งใส

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

**หน่วยที่ ๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการบริหารงานเพิ่มขึ้นโดยวิธีการต่างๆ เช่น การลดขั้นตอน การใช้เทคโนโลยีการให้บริการเชิงรุก การบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๓ คะแนน

**หน่วยที่ ๘ การปรับปรุงภารกิจ**

เป้าหมาย: เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ทันสมัย เป็นธรรม คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนน ที่ได้ ๕ คะแนน

**หน่วยที่ ๙ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดนครราชสีมา**

- มีการดำเนินงานตามโครงการ “โคราชเมืองสะอาด เก็บกวาดทั้งจังหวัด”
- การดำเนินการในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ กรณีโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนนคะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

รวม ๙ หน่วย คะแนนเต็ม ๑๑๐ คะแนนที่ได้ ๑๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (จำนวน ๒๐ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐๐ คะแนน)**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้รับผิดชอบมีดังนี้

๑. นางสุญาณี นรมาตร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
๒. น.ส.ชนาธิชา นพธมาตย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๓. นางปราณี พิษสิงห์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

**หน่วยที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบาย แผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลังตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการให้สอดคล้องกับเป้าหมาย อำนาจ หน้าที่ และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๓ คะแนน

๓/หน่วยที่

**หน่วยที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลสำเร็จด้านการบริหารงานบุคคลและมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ที่เกิดจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

**หน่วยที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และระบบงาน มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติและผู้ปฏิบัติด้วยตนเอง

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

**หน่วยที่ ๔ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น**

เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของกิจการสภาท้องถิ่นมีความรับผิดชอบและการปฏิบัติราชการท้องถิ่นในกิจการสภา การกำหนดประชุมสภา การประชุมสภา การพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปอย่างเรียบร้อยมีประสิทธิภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๘ คะแนน

รวม ๔ หน่วย คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนที่ได้ ๙๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๖

**ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (จำนวน ๔๔ ตัวชี้วัด จำนวน ๑๙๐ คะแนน)**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณ และพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ผู้รับผิดชอบ กองคลัง

**หน่วยที่ ๑ การจัดเก็บรายได้**

เป้าหมาย : เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเก็บรายได้ จัดทำข้อมูลสถิติการคลัง ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ การปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้มีความชัดเจนและมีความโปร่งใส

คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๖ คะแนน

**หน่วยที่ ๒ การจัดหางบประมาณ**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหางบประมาณรายจ่าย ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น โดยการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนให้เกิดความเหมาะสมและใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความสมดุลในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๘ คะแนน

- ๔ -

**หน่วยที่ ๓ การพัสดุ**

เป้าหมาย : เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติตามที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึง วัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงาน และมีการตรวจสอบพัสดุในการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓๕ คะแนน

**หน่วยที่ ๔ การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเบิกจ่ายงบประมาณในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายจริง มีการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินเป็นปัจจุบันในระบบ e-LAAS

- การบริหารงบประมาณรายจ่าย

คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๗ คะแนน

- การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

**หน่วยที่ ๕ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลักประกันความมั่นคงของชีวิตให้กับข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ในการได้รับบำเหน็จบำนาญอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามสิทธิที่พึงมี พึงได้

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

**หน่วยที่ ๖ ผลสัมฤทธิ์การบริหารงานการเงินและการคลัง**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีลดปัญหาข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ด้านการพัสดุ การจัดทำงบประมาณรายจ่าย การจัดเก็บรายได้ การเบิกจ่ายเงินและมีการดำเนินการตามข้อ ทักท้วงของหน่วยตรวจสอบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๕ คะแนน

รวม ๖ หน่วย คะแนนเต็ม ๑๙๐ คะแนนที่ได้ ๑๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๖

**ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (จำนวน ๘๖ ตัวชี้วัด ๓๔๕ คะแนน )**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่นใน ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและ การท่องเที่ยว ด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๕/ผู้รับผิดชอบ...

## ผู้รับผิดชอบ มีดังนี้

- |                               |                                      |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางธันนัญญ์ สมพงษ์         | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา       |
| ๒. น.ส.กัศมาทิพย์ กุนอก       | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ            |
| ๓. นายจำรอง นาชัยพลอย         | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร   |
| ๔. น.ส.อรุณี ไรต์             | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ     |
| ๕. น.ส.เยาวลักษณ์ แสนนั้งล้อม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |

## หน่วยที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการจัดการรักษาและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทั้งด้านไฟฟ้าสาธารณะ ถนน ทางเดินและทางเท้า น้ำประปา รวมถึงการควบคุมอาคารเพื่อสร้างความปลอดภัย ด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ต่างๆ

คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐ คะแนน

## หน่วยที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตทั้งในการศึกษา การสาธารณสุข การส่งเสริมการกีฬา การส่งเสริมเพื่อสร้างความเท่าเทียมกันในสังคมในการเข้าถึงโอกาสในด้านต่างๆ ทั้งในเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการและผู้ไร้ที่พึ่ง และคำนึงถึงการส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศ

คะแนนเต็ม ๑๓๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๒๕ คะแนน

## หน่วยที่ ๓ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในด้านกิจการตลาดการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

## หน่วยที่ ๔ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการส่งเสริมสร้างสรรค์ และอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาในท้องถิ่น

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

## หน่วยที่ ๕ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อมรับสาธารณภัย มีบทบาทในการส่งเสริมประชาธิปไตย ในฐานะโรงเรียนสอนประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานให้กับประชาชน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขยาเสพติดเพื่อร่วมรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน

คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๐ คะแนน

## หน่วยที่ ๖ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความยั่งยืนในการพัฒนาและสร้างสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๗๘ คะแนน

รวม ๖ หน่วย คะแนนเต็ม ๓๔๕ คะแนนที่ได้ ๓๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๐

๖/ด้านที่ ๕...

- ๖ -

**ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล (จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด จำนวน ๖๕ คะแนน)**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมหรือจริยธรรมและการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบ น.ส.พัชรณัฐ กองจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

**หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง

คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

**หน่วยที่ ๒ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมบทบาท เสริมพลังการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

**หน่วยที่ ๓ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบหรือกลไกในการจัดการกับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพรวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มี และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

**หน่วยที่ ๔ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการเชิดชูเกียรติ เพราะมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและไม่ถูกข่มขู่ความผิดจากหน่วยตรวจสอบ

คะแนนเต็ม ๕๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๑ คะแนน

รวม ๔ หน่วย คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนนที่ได้ ๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๖

**ทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๘๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๗๔๘ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๕**

ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

๗/ในการนี้...

- ๗ -

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง จึงขอรายงานผลสรุปการประเมิน  
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๔ เสนอต่อผู้บริหารทราบ รายละเอียดตามเอกสาร  
ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพัชรณัฐ กองจันทร์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- พิชญานัน

(นางสุญาณี นรมাত্র)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

- กิ่งไผ่ธรรม

(นางพรพรรณ บุญดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

- พิชญานัน

(นายสุวัฒน์ สิงห์กาญจนวงศา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

- ย.พ.น

(นายโยชิน วิทยาวิโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง