



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ที่ นม ๗๘๒๐๑.๑/

วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๓ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน) แบ่งเป็น ๙ หมวด เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบ

๑. นางพรพรรณ บุญดี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง
๒. นางธนวรรณ ทิพย์ธรรมา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๓. นางวิภาวดี อาสานอก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นางสาวพัชรณัฐ กองจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๕. นายจำรอง นาชัยพลอย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร

รายละเอียดการตรวจประเมิน ดังนี้

หน่วยที่ ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ตามมาตรฐานในการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๕ คะแนน

หน่วยที่ ๒ การจัดทำฐานข้อมูล เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการจัดทำฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ ถูกต้อง เป็นปัจจุบันครบถ้วนเพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

หน่วยที่ ๓ การจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดการข้อร้องทุกข์/ร้องเรียนที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์และความคาดหวังของสังคมและประชาชนในท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หน่วยที่ ๔ การบริการประชาชน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดให้มีการบริการประชาชนที่เข้ามารับบริการในหน่วยงานได้อย่างมีมาตรฐานเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ประชาชนผู้รับบริการในแต่ละพื้นที่สามารถ ได้รับการบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในมาตรฐานเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากยิ่งขึ้น คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

หน่วยที่ ๕ ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดีเพื่อสร้างความโปร่งใสและการบริหารงานที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หน่วยที่ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงาน ที่มาจากการบริหารงานที่เข้มแข็ง และมีความโปร่งใส คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

หน่วยที่ ๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการบริหารงานเพิ่มขึ้นโดยวิธีการต่างๆ เช่น การลดขั้นตอน การใช้เทคโนโลยีการให้บริการเชิงรุก การบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๓ คะแนน - 2

หน่วยที่ ๘ การปรับปรุงภารกิจ เป้าหมาย: เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ทันสมัย เป็นธรรม คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

หน่วยที่ ๙ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดนครราชสีมา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๘ คะแนน - 1

รวม ๙ หน่วย คะแนนเต็ม ๑๑๐ คะแนนที่ได้ ๑๐๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๖

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๕ ข้อ) เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ แบ่งเป็น ๖ หมวด

- ผู้รับผิดชอบ ๑. นางสุญาณี นรมมาตร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
๒. น.ส.ชนาธิภา พุทธรมาตย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๓. นางปราณี พิขสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

หน่วยที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายแผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลังตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ของข้าราชการให้สอดคล้องกับเป้าหมาย อำนาจ หน้าที่ และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๓ คะแนน - 2

หน่วยที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลสำเร็จด้านการบริหารงานบุคคลและมีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง ที่เกิดจากการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

หน่วยที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงาน มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติและผู้ปฏิบัติด้วยตนเอง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๖ คะแนน - 4

หน่วยที่ ๔ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของกิจการสภาท้องถิ่นมีความรับผิดชอบและการปฏิบัติราชการท้องถิ่นในกิจการสภา การกำหนดประชุมสภา การประชุมสภา การพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นไปอย่างเรียบร้อยมีประสิทธิภาพโดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๐ คะแนน

รวม ๔ หน่วย คะแนนเต็ม ๑๐๕ คะแนนที่ได้ ๙๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๘

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (รวม ๕๐ ข้อ) เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ผู้รับผิดชอบ กองคลัง

หน่วยที่ ๑ การจัดเก็บรายได้ มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเก็บรายได้ จัดทำข้อมูลสถิติ การคลัง การมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ โดยมีการประชาสัมพันธ์ การกำหนดขั้นตอนการจัดเก็บภาษีให้มีความชัดเจนและมีความโปร่งใส คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๖๖ คะแนน - 14

หน่วยที่ ๒ การจัดทำงบประมาณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำงบประมาณรายจ่าย ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในท้องถิ่น โดยการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนให้เกิดความเหมาะสมและใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความสมดุลในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๔ คะแนน - 6

หน่วยที่ ๓ การพัสดุ เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติตามที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการทำงานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและมีการตรวจสอบพัสดุในการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๓๓ คะแนน - ๕

หน่วยที่ ๔ การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเบิกจ่ายงบประมาณในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพมีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายจริง มีการจัดทำบัญชี และรายงานการเงินเป็นปัจจุบันในระบบ e-LAAS

- การบริหารงบประมาณรายจ่าย คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๘ คะแนน - 7

- การบริหารงบประมาณรายจ่าย การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๕ คะแนน

หน่วยที่ ๕ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลักประกันความมั่นคงของชีวิตให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ในการได้รับบำเหน็จบำนาญอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามสิทธิที่พึงมี พึงได้ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

รวม ๕ หน่วย คะแนนเต็ม ๑๙๕ คะแนนที่ได้ ๑๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๓

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (รวม ๗๒ ข้อ) ผู้รับผิดชอบ มีดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางธนันต์ภรณ์ สมพงษ์ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา |
| ๒. น.ส.กิติยาทิพย์ กุนอก | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓. นายจำรอง นาชัยพลอย | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร |
| ๔. น.ส.อรุณี ไรดี | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๕. น.ส.เยาวลักษณ์ แสนนั้งล้อม | ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |

- ๔ -

หน่วยที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการจัดหา รักษา และซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้าง คุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทั้งด้านไฟฟ้าสาธารณะ ถนน ทางเดินและทางเท้า น้ำประปา รวมถึง การควบคุมอาคารเพื่อสร้างความปลอดภัย ด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ต่างๆ คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๗ คะแนน - 18

หน่วยที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการ ในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตทั้งในการศึกษา การสาธารณสุข การส่งเสริมการกีฬา การส่งเสริมเพื่อสร้างความ เท่าเทียมกันในสังคมในการเข้าถึงโอกาสในด้านต่างๆ ทั้งในเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ไร้ที่พึ่ง และคำนึงถึงการส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศ คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๔๐ คะแนน - 10

หน่วยที่ ๓ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว องค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในด้านกิจการตลาดการส่งเสริม การท่องเที่ยวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนน ที่ได้ ๒๐ คะแนน

หน่วยที่ ๔ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นมีบทบาทในการส่งเสริม สร้างสรรค์ และอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาใน ท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

หน่วยที่ ๕ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย องค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อมรับสาธารณภัย มีบทบาทในการส่งเสริมประชาธิปไตย ในฐานะโรงเรียนสอย ประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานให้กับประชาชน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขยาเสพติดเพื่อร่วมรักษาความ สงบเรียบร้อยในชุมชน คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๐ คะแนน

* หน่วยที่ ๖ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความยั่งยืน ในการพัฒนาและสร้างสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนน ที่ได้ ๘๖ คะแนน - 14 คะแนน: 88 (+2)

รวม ๖ หน่วย คะแนนเต็ม ๓๙๐ คะแนนที่ได้ ๓๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๓ - 42

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล (รวม ๑๑ ข้อ) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสร้างจิตสำนึก และตระหนักในการใช้อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น การปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม หรือจริยธรรม และการบริหารราชการท้องถิ่น ให้โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริตและยกย่องบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในและนอกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบ

๑. นางสุญาณี นรมาตร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
๒. น.ส.พัชรณัฐ กงจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- ๕ -

หน่วยที่ ๑ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ ฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และความโปร่งใสในหน่วยงานของตนเอง คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๑ คะแนน -4 $16:23$ $(+2)$

หน่วยที่ ๒ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการส่งเสริมบทบาท เสริมพลังการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนน ที่ได้ ๑๐ คะแนน

หน่วยที่ ๓ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบหรือกลไกในการจัดการกับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพ การแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มี และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หน่วยที่ ๔ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการเชิดชูเกียรติ เพราะมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและไม่ถูกขู่ข่มความผิดจากหน่วยตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน -5 $16:27$ $(+2)$

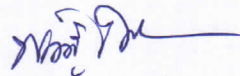
รวม ๔ หน่วย คะแนนเต็ม ๕๕ คะแนนที่ได้ ๔๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๓

ทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๘๕๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๗๖๕ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗

ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้วนั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง จึงขอรายงานผลสรุปการประเมินประสิทธิภาพขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๓ เสนอต่อผู้บริหาร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวพัชรณัฐ์ กองจันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพ็ญพรรณ



(นางสุญญาณี นรมมาตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต. โนนทองหลาง

- *เพื่อ ประชศกรณ*

(นางพรพรรณ บุญดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง

ความเห็นปลัด อบต. โนนทองหลาง

- *เพื่อ ประชศกรณ*

(นายสุวัฒน์ สิงห์กาญจนวงศา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง

ความเห็นนายก อบต. โนนทองหลาง

- *หากน*

(นายโยธิน วิทยาวิโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง