



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง

ที่ นม ๗๘๒๐๑.๑/-

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง

ตามที่ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีเจตนาประเมินมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง ได้คะแนนในภาพรวมเท่ากับ ร้อยละ ๖๑.๑๖ และระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ D โดยได้คะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๙๐.๙๒
๒. การใช้อำนาจ	ร้อยละ ๘๘.๖๖
๓. การใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๕.๕๕
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๘๕.๐๒
๕. การปรับปรุงการทำงาน	ร้อยละ ๘๓.๔๗
๖. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ร้อยละ ๘๓.๒๗
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ร้อยละ ๗๗.๘๐
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๗๔.๗๗
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๓๗.๙๗
๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๑๙.๖๔

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลวง สามารถนำผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดมาวิเคราะห์จุดเด่นและจุดด้อยที่ต้องพัฒนาและปรับปรุง ดังนี้

จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ - ๙๐) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๐.๙๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานและให้ความเท่าเทียมในการให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ

๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ ด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๖ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. ตัวชี้วัด ...

๓. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๙๕ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ทั้งยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๔. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๐๒ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ

๑. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๔๗ เป็นคะแนนการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๒. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๒๗ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรในการรักรักษาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก

๓. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๗.๙๗ เป็นคะแนนจากการเปิดเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๙.๖๔ เป็นคะแนนจากการเปิดเผยแพร่ข้อมูลเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ประจำปี ๒๕๖๒

๑. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๓.๒๗ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๗๗ ซึ่งหน่วยงานต้องมีการเปิดเผยข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส โดยเฉพาะควรมีประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ มีมาตรการโดยการจัดทำประกาศการไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใดๆ และจัดทำคำขวัญสำหรับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ โดยยึดประโยชน์ประชาชนเป็นหลัก

๓. ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งผลคะแนนของตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๑๙.๖๔ ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

จากผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งให้เห็นข้อบกพร่องโดยเฉพาะในด้านการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานที่ไม่เป็นปัจจุบัน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานที่ต้องดำเนินการเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนมาตรการดังกล่าว อันจะก่อให้เกิดการดำเนินการที่โปร่งใส และให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานและให้ประชาชนเข้ามามีส่วนรับรู้การบริหารงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น ตามการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง และมีแนวทางในการดำเนินการต่างๆอย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานปลัด	รายงานผลความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินการ ปีละ ๑ - ๒ ครั้ง
๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน ร้องทุกข์ การรับฟังความคิดเห็น	สำนักงานปลัด	รายงานผลความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินการ ปีละ ๑ - ๒ ครั้ง
๓. การให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆของหน่วยงาน	สำนักงานปลัด	รายงานผลความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินการ ปีละ ๑ - ๒ ครั้ง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง จึ่งขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง
ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินการต่อไป

ชัชชิต

(นางสาวชนาธิภา พุทธิมาตย์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด

- 1/10/2562



(นางสุญาณี นรมาตร์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

- 1/10/2562



(นางพรพรรณ บุญดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

- 1/10/2562

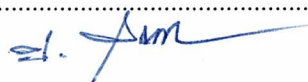


(นายสุวัฒน์ สิงห์กาญจนวงศา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/ข้อสั่งการ

- 1/10/2562



(นายโยชิน วิทยาวิโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง