



สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา
๐๘-๘๕๘๖-๐๖๐๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง

ที่ นม ๗๘๒๐๑.๑/

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน) แบ่งเป็น ๘ หมวด เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบ

๑. นางพรพรรณ บุญดี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง
๒. นางธนวรรณ ทิพย์ธรรมา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๓. นางวิภาวดี อาสานอก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔. นางสาวพัชรณัฐ กองจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๕. นายจำรอง นาชัยพลอย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร

รายละเอียดการตรวจประเมิน ดังนี้

หมวด ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกระบวนการในการจัดทำแผนพัฒนาที่มีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๐ คะแนน

หมวด ๒ การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือ ถูกต้อง เป็นปัจจุบันครบถ้วนเพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

หมวด ๓ การจัดการข้อร้องเรียน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดการข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์และความคาดหวังของสังคม คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หมวด ๔ การบริการประชาชน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดให้มีการบริการประชาชนที่เข้ามารับบริการในหน่วยงานได้อย่างมีมาตรฐานเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

หมวด ๕ ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดีเพื่อสร้างความโปร่งใสและการบริหารงานที่ดี คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีผลสัมฤทธิ์ในการบริหารงาน ที่มาจากการบริหารงานที่เข้มแข็ง และมีความโปร่งใส คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หมวด ๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพในการบริหารงานเพิ่มขึ้นโดยวิธีการต่างๆ เช่น การลดขั้นตอน การใช้เทคโนโลยีการให้บริการเชิงรุก การบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

หมวด ๘ การปรับปรุงภารกิจ เป้าหมาย: เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ทันสมัย เป็นธรรม คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๑๐คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หมวด ๙ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัดนครราชสีมา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

รวม ๙ หมวด คะแนนเต็ม ๑๔๐ คะแนนที่ได้ ๑๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๓

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๕ ข้อ) เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ แบ่งเป็น ๖ หมวด

- ผู้รับผิดชอบ
๑. นางสุญาณี นรมาตร์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
 ๒. น.ส.ชนาธิภา พุทธมาตย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
 ๓. นางปราณี พิษสิงห์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

หมวด ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบาย แผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการวางแผนและบริหารกำลังคน และมีการสร้างเสริมพัฒนา ตลอดจนความต่อเนื่องของการดำรงตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๓ คะแนน

หมวด ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีกระบวนการในการบริหารทรัพยากรที่ถูกต้อง ทันเวลา มีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรที่ถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย และมีการใช้ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สะท้อนถึงผลผลิตภาพกำลังคน และความคุ้มค่า คะแนนเต็ม ๔๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๕ คะแนน

หมวด ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและระบบงาน มีการจัดสวัสดิการและเครื่องอำนวยความสะดวกในที่ทำงานและส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติและผู้ปฏิบัติด้วยตนเอง คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๓ คะแนน

หมวด ๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีระบบการบริหารผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และมีการรักษาไว้ซึ่งบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๘ คะแนน

หมวด ๕ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความพร้อมรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หมวด ๖ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น เป้าหมาย: องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงานของกิจการสภาท้องถิ่นเพื่อให้การดำเนินงานของสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างเรียบร้อย คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๖๖ คะแนน

รวม ๖ หมวด คะแนนเต็ม ๒๒๕ คะแนนที่ได้ ๒๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (รวม ๕๐ ข้อ) เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ผู้รับผิดชอบ กองคลัง

หมวด ๑ การจัดเก็บรายได้

หมวดย่อยที่ ๒ คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๕๒ คะแนน

หมวด ๒ การจัดทำงบประมาณ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๖ คะแนน

หมวด ๓ การพัสดุ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๓ คะแนน

หมวด ๔ การบริหารการเงินและการบัญชี

- การบริหารรายจ่าย คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๙ คะแนน

- การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๐ คะแนน

หมวด ๕ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หมวด ๖ ผลสัมฤทธิ์

- ข้อทักท้วง คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๑ คะแนน

- การเพิ่มขึ้นของรายได้ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๘ คะแนน

รวม ๖ หมวด คะแนนเต็ม ๒๑๕ คะแนนที่ได้ ๑๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๖

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (รวม ๗๒ ข้อ) ผู้รับผิดชอบ มีดังนี้

๑. นางชนันณัฐ ทองเพ็ญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๒. น.ส.กิติยาทิพย์ กุนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๓. นายจำรอง นาชัยพลอย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร

๔. น.ส.อรุณี ไรดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๕. น.ส.เยาวลักษณ์ แสนนังล้อม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

หมวด ๑ โครงสร้างพื้นฐาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการจัดหารักษา และซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ทั้งด้านไฟฟ้าสาธารณะ ถนน ทางเดินและทางเท้า น้ำประปา รวมถึงการควบคุมอาคารเพื่อสร้างความปลอดภัย ด้านโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ต่างๆ คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๕ คะแนน

หมวด ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตทั้งในการศึกษา การสาธารณสุข การส่งเสริมการกีฬา การส่งเสริมเพื่อสร้างความเท่าเทียมกันในสังคมในการเข้าถึงโอกาสในด้านต่างๆ ทั้งในเด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ไร้ที่พึ่ง และคำนึงถึงการส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศ คะแนนเต็ม ๑๖๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๖๓ คะแนน

หมวด ๓ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจทั้งในด้านกิจการตลาดการส่งเสริมการท่องเที่ยวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนในท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน

หมวด ๔ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการส่งเสริม สร้างสรรค์ และอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาในท้องถิ่น คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๕ คะแนน

หมวด ๕ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเตรียมความพร้อมรับสาธารณภัย มีบทบาทในการส่งเสริมประชาธิปไตย ในฐานะโรงเรียนสอยประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานให้กับประชาชน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขยาเสพติดเพื่อร่วมรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๔๐ คะแนน

หมวด ๖ การบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความยั่งยืนในการพัฒนาและสร้างสภาพแวดล้อมในท้องถิ่นที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คะแนนเต็ม ๙๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๙๓ คะแนน

รวม ๖ หมวด คะแนนเต็ม ๓๖๕ คะแนนที่ได้ ๓๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๗

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล (รวม ๑๓ ข้อ) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ (รวม ๑๓ ข้อ) ผู้รับผิดชอบ

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| ๑. นางสุญาณี นรมาตร์ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๒. นางสาวกานต์รวี อุดมไชย | ตำแหน่ง นิติกร |
| ๓. น.ส.พัชรณัฐ กองจันทร์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |

หมวด ๑ นโยบายและการจัดกิจกรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๘ คะแนน

หมวด ๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโดยยึดหลัก “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” และในการดำเนินการต่างๆ คำนึงถึงหลักการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๓ คะแนน

หมวด ๓ มาตรฐานการให้บริการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และมีมาตรการเพื่อป้องกันและละเว้นการไม่ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หมวด ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบหรือกลไกในการจัดการกับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๐ คะแนน

หมวด ๕ การถูกข่มขู่ความผิด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลและไม่มีการถูกข่มขู่ความผิดจากหน่วยงานตรวจสอบคะแนนเต็ม ๕คะแนน คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

รวม ๕ หมวด คะแนนเต็ม ๖๕ คะแนนที่ได้ ๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๑๕

ทั้ง ๕ ด้าน คะแนนเต็ม ๑,๐๑๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๙๓๖ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๗

ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง ได้รับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้วนั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง จึงขอรายงานผลสรุปการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๒ เสนอต่อผู้บริหาร รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิชณกัญญา กองจันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสุญาณิ นรมাত্র)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.โนนทองกลาง

(นางพรพรรณ บุญดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ความเห็นปลัด อบต. โนนทองกลาง

(นายสุวัฒน์ สิงห์กาญจนวงศา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง

ความเห็นนายก อบต.โนนทองกลาง

(นายโยธิน วิทยาวิโรจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง